

**โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรม
และการมีวินัยป้องกันการทุจริต
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปี ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมภิบาล Governance Excellence แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการที่ ๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) นอกจากนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนนโยบายตามพันธสัญญาการขับเคลื่อน นโยบายประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน" และใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ ๓) ความรอบรู้รู้สู้โกง (Literacy) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ยังกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็น ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลไกการขับเคลื่อนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานในการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ นำมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยการพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบหลักแผนงานโครงการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมพัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย เป็นการยกระดับมาตรฐานความสุจริต เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรมและการมีวินัยป้องกันการทุจริต
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหา จำนวน ๑๘๗ คน

๔.สถานที่

ห้องประชุมถ้ำทอง โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๕.ระยะเวลา

๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖.วิธีการ

๑. ชี้แจงให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ในวาระการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่ ดังนี้
- ๒.ติดตามการดำเนินงานผ่านการบันทึกความเสี่ยงประจำเดือนและติดตามข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.การประเมินผล

โรงพยาบาลสุวรรณคูหาเป็นองค์กรคุณธรรมผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗

โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมคุณธรรมและการมีวินัยป้องกันการทำผิดวินัย
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม

๙.๒ บุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีค่านิยมร่วมการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านทุจริต

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสุวรรณคูหา

๑๑. ผู้เสนอ

(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบ

(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติ

(นายรวมพล เหล่าหว่าน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา